

## ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 19 sierpnia 1985 r.

**w sprawie korzystania z zasobów pracy przez przedsiębiorstwa zagraniczne i przedsiębiorstwa z udziałem zagranicznym działające w zakresie drobnej wytwórczości.**

Na podstawie art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 6 lipca 1982 r. o zasadach prowadzenia na terytorium Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej działalności gospodarczej w zakresie drobnej wytwórczości przez zagraniczne osoby prawne i fizyczne (Dz. U. z 1985 r. Nr 13, poz. 58) zarządza się, co następuje:

§ 1. Przepisy rozporządzenia stosuje się do przedsiębiorstw zagranicznych i przedsiębiorstw z udziałem zagranicznym, zwanych dalej „przedsiębiorstwami”, działających na podstawie ustawy z dnia 6 lipca 1982 r. o zasadach prowadzenia na terytorium Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej działalności gospodarczej w zakresie drobnej wytwórczości przez zagraniczne osoby prawne i fizyczne (Dz. U. z 1985 r. Nr 13, poz. 58).

§ 2. 1. Przedsiębiorstwo może zatrudniać obywateli polskich zamieszkałych w kraju, zwanych dalej „pracow-

nikami”, wyłącznie za pośrednictwem terenowego organu administracji państwowej o właściwości szczególnej do spraw zatrudnienia i spraw socjalnych oraz w ramach limitów zatrudnienia określonych w zezwoleniu na prowadzenie działalności gospodarczej.

2. Przepis ust. 1 dotyczy również pracowników, dla których praca w przedsiębiorstwie stanowi dodatkowe zatrudnienie, oraz osób wykonujących pracę nakładczą.

§ 3. Do pracy w przedsiębiorstwie nie mogą być kierowani pracownicy, którzy w ostatnim miejscu pracy porzucili pracę lub zostali zwolnieni z pracy bez wypowiedzenia z ich winy.

§ 4. 1. Przedsiębiorstwo jest obowiązane zgłaszać organowi, o którym mowa w § 2 ust. 1, zapotrzebowanie na pracowników w terminach i na formularzu ustalonym przez ten organ.

2. Zapotrzebowanie na pracowników powinno określać w szczególności:

- 1) wymagania, jakim powinien odpowiadać kandydat do pracy (zawód, staż pracy),
- 2) uprawnienia przysługujące w zgłoszonym miejscu pracy,
- 3) wysokość wynagrodzenia,
- 4) warunki pracy.

3. Zapotrzebowanie powinno być aktualizowane przez przedsiębiorstwo w okresach miesięcznych.

4. Przedsiębiorstwo jest obowiązane w ciągu 7 dni zawiadomić organ, o którym mowa w § 2 ust. 1, o zatrudnieniu pracownika skierowanego przez ten organ.

§ 5. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów. w z. Z. Messner